Приложение№2

Паспорт практики

1. Наименование практики

|  |
| --- |
| Социально-культурная смена «Активный возраст» |

1. Наименование территории, на которой данная практика была реализована

|  |
| --- |
| Муниципальное образование «город Десногорск» Смоленской области |

1. Предпосылки реализации

*Описание проблемной ситуации или потребности в развитии, послужившей причиной внедрения практики (неболее0,5страницы)*

|  |
| --- |
| Проекты данного направления играют важную роль, в жизни атомщиков, которые создавали историю атомной промышленности и науки, которая вписана в историю России. Желание постоянно узнавать что-то новое, приносить пользу обществу, расширять свой кругозор, приобретать новый опыт и делиться уже имеющимся, находить применение своим навыкам, быть нужным и счастливыми — вот что будет характеризовать участников, проживающих на территории нашего города. Реализация проекта будет способствовать людям старшего возраста ощутить сопричастность, единение поколений и востребованность, что положительно повлияет на эмоциональный и физический фон человека. «Активный возраст» - это не просто развлечение или возможность пообщаться с интересными людьми, — это образ жизни, связанный с активным долголетием в городах присутствия атомной отрасли. |

1. Сроки реализации практики

|  |
| --- |
| 01-06.09.2020 г. |

1. Показатели социально-экономического развития города, характеризующие положение до внедрения практики *(неболее0,5страницы)*

|  |
| --- |
| Проблема старения населения является сегодня ведущей тенденцией демографического развития современной цивилизации в целом. Этому способствует целый ряд факторов: система социальной поддержки, экономической поддержки государством, а также социально-культурная деятельность. Творческий потенциал позволяет пожилым людям стать активными частниками современных социально-экономических и социально-культурных изменений, успешно адаптироваться к постоянно меняющейся экономической, политической, социальной и культурной ситуации в стране, адекватно реагировать на социальные противоречия и социальные риски. В связи с недостаточностью осведомленности пожилых людей о проводимых мероприятий учреждениями культуры в городе, для старшего поколения возникла необходимость расширить поле деятельности творческого потенциала пожилых людей. В 2020 году сотрудниками МБУ «ЦК и МП» г. Десногорска было разработан данный проект.  |

1. Цель (цели)и задачи практики

|  |
| --- |
| Практика нацелена на то, чтобы наш молодой красивый город развивался при активном участии неравнодушных горожан, имеющих за плечами глубокий жизненный опыт. Людей, готовых менять окружающий мир и способных вести за собой других, которые хотят быть полезными атомграду. Задачи:  - формирование и развитие мотивации у пожилых людей на сохранение здоровья и продление активного образа жизни;  - преодоление социальной изолированности пожилых людей; - совершенствование способов взаимодействия представителей старшего поколения с окружающим миром; - развитие навыка культурного и позитивного общения;- создание атмосферы взаимопонимания, эмоциональной взаимоподдержки, общности интересов пожилых людей; - популяризация направления «серебряные волонтёры»;- развитие творческих способностей пожилых людей; - внедрение новой методики работы, как способа социокультурной реабилитации граждан пожилого возраста на основе информационно-теле-коммуникационных технологий и экскурсий. - приобретение новых навыков. |

1. Возможности, которые позволили реализовать практику

|  |  |
| --- | --- |
| № | Описание возможности |
| 1. | Кадровый потенциал. Уровень квалификации специалистов учреждения позволяет на высоком уровне организовать и провести смену.  |
| 2. | Человеческий ресурс.Население города Десногорска составляет 27 259 чел., из них 30% составляют пожилые люди старше 55 лет.  |
| 3. | Финансовый ресурс.Привлечение спонсорских средств.  |

1. Принципиальные подходы, избранные при разработке и внедрении практики

|  |  |
| --- | --- |
| № | Описание подхода |
| 1. | Ежегодное проведение смены на берегу Десногорского водохранилища (база отдыха, бывший пионерский лагерь). |
| 2. | Мероприятие проводится на территории бывшего пионерского лагеря, что придает специфическую атмосферу и приятные воспоминания у участников смены.Для проведения смены привлекаются опытные организаторы в сфере активного отдыха, известные люди города и Смоленской области. Благодаря привлеченным спонсорам каждый участник смены получает оптимальное комфортное проживание, питание, интересные развлечения, а также огромную пользу от общения со спикерами. |

1. Результаты практики *(что было достигнуто)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Показатель, единица измерения | Значение показателя |
| за последний годреализации практики | за весь периодреализации |
|  | Мероприятия  | 1  | 1  |
|  | Участники смены (чел.) | 20 Участниками смены являлись ветераны атомной промышленности, ветераны труда, ветераны предприятий города, люди старшего поколения от 55 лет. | 20Участниками смены являлись ветераны атомной промышленности, ветераны труда, ветераны предприятий города, люди старшего поколения от 55 лет. |

1. Участники внедрения практики и их роль в процессе внедрения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Участник | Описание его роли в реализации практики |
| 1 | Лидер практики: заведующий отделом по работе с детьми и подростками МБУ «ЦК и МП» г. Десногорска | Разработка положения о проведении отбора участников, прием заявок, отбор участников, организация и проведение открытия и закрытия смены, написание программы. |
| 2 | Заместитель директора по основной работе МБУ «ЦК и МП» г. Десногорска | Разработка и распространение афиш, связь со СМИ.  |
| 3 | Звуко – видео –оператор МБУ «ЦК и МП» г. Десногорска  | Подборка музыкального сопровождения, обеспечение звуковых эффектов. |
| 5 | Хормейстер, режиссер, аккомпаниатор  | Оказание помощи в подготовке художественных номеров участников. |
| 6 | Администрация муниципального образования «город Десногорск» Смоленской области, руководство МБУ «ЦК и МП» г. Десногорска | Согласование и утверждение положения, проведение встреч со спикерами, награждения участников.  |
| 8 | Городские и региональные СМИ, официальный сайт Администрации города Десногорска, мобильные интернет – площадки Пресс-службы Администрации города Десногорска, официальный сайт и группа в ВКонтакте МБУ «ЦК и МП» г. Десногорска | Освещение в СМИ деятельности реализации практики и о результатах проведения мероприятий в данном направлении деятельности. |

1. Заинтересованные лица, на которых рассчитана практика

|  |  |
| --- | --- |
| Количество граждан, участвующихв реализации практики | Количество граждан, на которыхНаправлен эффект от реализации практики |
| 60  | 40 – участники смены20- организаторы Неограниченное количество аудитории в сети интернет |

1. Краткое описание бизнес-модели реализации практики

|  |
| --- |
| **Расходы**Проживание и питание участников на базе отдыха, транспортные услуги по доставке участников и организаторов;Оплата аренды водного транспорта (экскурсия на теплоходе);Оплата услуг за организацию и проведение культурно – массовых мероприятий, творческих мастер – классов, конкурсов и финального торжественного мероприятия. |
| **Доходы**Финансовых доходов практика не предоставляет, т.к. не является бизнес-проектом. |

1. Краткое описание практики

|  |
| --- |
| Проект предполагал организацию социально – культурных смены для пожилых людей, ветеранов атомной промышленности. 20 человек пребывали в привычной для них климатической зоне на живописном берегу Десногорского водохранилища, что являлось, по нашему мнению, актуальным и востребованным. Соответствующий социальный проект однозначно способствовал продлению активного долголетия и повышению качества жизни пожилых людей и ветеранов, принявших в нем участие.  В семидневном марафоне прошел ряд мероприятий: библиокроссинг, лекции, обсуждения «горячих» тем, спортивно – развлекательные конкурсы, образовательные программы (финансовая грамотность, искусство фотографии, здоровый образ жизни и т.д.), встречи с целью повышения общественной активности пожилых людей, проживающих в городе присутствия атомной станции. Кульминацией проекта стала встреча всех поколений семей атомщиков, что суммарно составило около 200 человек. Информационное сопровождение проекта регулярно осуществлялось в сети интернет, что дало возможность охватить аудиторию в численности около 30 000 человек. |

1. Действия по развертыванию практики

*Описание перечня мероприятий, которые были предприняты для реализации практики*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Описание мероприятия | Исполнитель |
| 1 | Разработка положения о проведении фестиваля, прием заявок, отбор участников, организация и проведение оргсобраний, написание программы смены, проведение встреч со спикерами, открытие и закрытие смены. | Лидер практики: заведующий отделом по работе с детьми и подростками МБУ «ЦК и МП» г. Десногорска |
| 2 | Проведение смены. | Привлеченные соорганизаторы |
| 3 | Разработка и распространение афиш, связь со СМИ.  | Заместитель директора по основной работе МБУ «ЦК и МП» г. Десногорска. |
| 4 | Подборка музыкального сопровождения, обеспечение звуковых оборудования. | Звуко–, видео–, оператор МБУ «ЦК и МП» г. Десногорска, привлеченные соорганизаторы. |
| 5 | Оказание помощи в подготовке художественных выступлений участников. | Хормейстер, режиссер, аккомпаниатор. |
| 6 | Согласование и утверждение положения отбора участников смены, проведение награждения участников. | Администрация муниципального образования «город Десногорск» Смоленской области, руководство МБУ «ЦК и МП» г. Десногорска |
| 7 | Финансовая поддержка  | Привлеченные денежные средства (в связи с победой в конкурсе среди некоммерческих организаций по разработке и реализации социально значимых проектов) |
| 8 | Освещение в СМИ деятельности реализации проекта и о результатах проведения мероприятий в данном направлении деятельности. | Городские и региональные СМИ, официальный сайт Администрации города Десногорска, мобильные интернет – площадки Пресс-службы Администрации города Десногорска, официальный сайт и группа в ВКонтакте МБУ «ЦК и МП» г. Десногорска. |

1. Нормативно-правовые акты, принятые для обеспечения реализации практики

*Принятые НПА*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование НПА | Результат принятия НПА |
| 1 | Положение о проведении отбора участников  | Утвержден – директором МБУ «ЦК и МП» г. Десногорска.Согласован - Комитетом по культуре, спорту и молодежной политики Администрации муниципального образования «город Десногорск» Смоленской области. |
| 2 | Приказ о проведении социально – культурной смены «Активный возраст» | Проведение смены.  |

*Измененные НПА*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование НПА | Изменения,внесенные в НПА | Результат внесения изменений |
| 1 | Все НПА корректируются, утверждаются и согласовываются ежегодно.  |  |  |

1. Ресурсы, необходимые для внедрения практики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Описание ресурса | Для каких целей данный ресурс необходим |
| 1 | Трудовой ресурс. | Разработка положения об отборе участников, прием заявок, отбор участников, организация и проведение оргсобраний, написание программы смены, проведение смены. Оказание помощи в подготовке программы смены, приглашение спикеров. Разработка и распространение афиш, связь со СМИ. Подборка музыкального сопровождения, обеспечение звуковых оборудованием.Художественное оформление площадки и фотозоны. |
| 2 | Административный ресурс.  | Согласование и утверждение положения отбора участников, проведение открытия и закрытия смены, награждения участников.  |
| 3 | Информационный ресурс. | Освещение в СМИ деятельности реализации проекта и о результатах проведения мероприятий в данном направлении деятельности. |
| 4 | Финансовый ресурс.  | Финансовая поддержка оплаты расходов, связанных с проведением смены. |

1. Выгодополучатели

(*регион, предприниматели, жители т.п.)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Выгодополучатель/группавыгодополучателей | Описание выгод, полученных в результатеВнедрения практики |
| 1 | Пожилые люди. | Вовлекли пожилых людей в творческую деятельность, расширили границы творческого потенциала данной категории граждан;создали условия по удовлетворению культурных потребностей людей пожилого возраста;повысили уровень организации их досуга;укрепили связи поколений, в которых пожилые люди являются главной движущей силой. В связи возникли предпосылки создания проекта «Школа общественной активности» на территории муниципального образования «город Десногорск» Смоленской области. |

1. Затраты на реализацию практики

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Статья затрат | Объем затрат | Источник финансирования |
| 1 | Оплата труда. | 546 063,00 | Местный бюджет муниципального образования. |
| 2 | Расходы на проживание и питание участников смены  | 500 000,00 | Внебюджет МБУ «ЦК и МП» г. Десногорска.  |
| 3 | Транспортные расходы  | 50 000-00 | Внебюджет МБУ «ЦК и МП» г. Десногорска. |
| 4 | Аренда водного транспорта  | 30 000,00 | Внебюджет МБУ «ЦК и МП» г. Десногорска. |
| 5 | Оплата услуг за организацию и проведение культурно – массовых мероприятий, творческих мастер – классов, конкурсов.  | 340 000,00 | Внебюджет МБУ «ЦК и МП» г. Десногорска. |
| 6 | Оплата внештатных работников (медработник, куратор и т.д.) | 65 000,00 | Внебюджет МБУ «ЦК и МП» г. Десногорска |
| 7 | Оплата по созданию видео - ролика | 15 000,00 | Внебюджет МБУ «ЦК и МП» г. Десногорска |

1. Показатели социально-экономического развития города, характеризующие положение после внедрения практики *(не более 0,5страницы)*

|  |
| --- |
| В ходе реализации практики, уровень социальной жизни пожилых людей города Десногорска значительно улучшился. У этой категории людей появилась возможность не только проявить свои знания и умения, поделиться своим опытом, но узнать и увидеть что-то новое, осознать, что жизнь с выходом на пенсию получает новый импульс, возможность получения новых и ярких впечатлений. Посредством участия в смене люди пожилого возраста восстановили здоровье, восполнили потребность в общении, в нужности, признании и востребованности в обществе.  |

1. Краткая информация о лидере практики/команде проекта*(неболее0,5страницы).*

|  |
| --- |
| Шейфель Оксана Валерьевна родилась в 1989 году. С 2019 г. по настоящее время занимает должность заведующий отделом по работе с детьми и подростками в МБУ «ЦК и МП» г. Десногорска. В коллективе тактична, доброжелательна, пользуется уважением среди коллег.Оксана Валерьевна является заместителем руководителя волонтерского штаба г. Десногорска с 2018 года по настоящее время, где зарекомендовала себя как честный и добросовестный куратор, умеющий организовать рабочий процесс и проконтролировать качество выполняемой работы в соответствии с поставленными задачами. С 2020 года является координатором «Серебряного» волонтерского движения в Смоленской области. Поставленные задачи выполняет качественно и в установленный срок, не считаясь при этом с личным временем. В непредвиденных ситуациях может самостоятельно принять правильное решение. Награждена дипломом Регионального ресурсного центра по поддержке добровольчества (волонтерства) Смоленской области, благодарностью Ассоциации волонтерских центров, благодарственными письмами от Федерального агентства по делам молодежи, Комитета по культуре, спорту и молодежной политики Администрации муниципального образования «город Десногорск» Смоленской области, Губернатора Смоленской области и грамотой с памятной медалью Президента Российской Федерации. Оксана Шейфель – человек неиссякаемой энергии и трудолюбия, её деятельность направлена на создание оптимальных условий для развития личности волонтеров, её активная жизненная позиция нацеливает весь волонтерский штаб и отряды на достижение высоких результатов, заражает их оптимизмом, стремлением двигаться вперёд. В добровольческом движении пользуется заслуженным уважением и авторитетом. |

1. Ссылки на интернет-ресурсы практики

*Ссылки на официальный сайт практики, группы в социальных сетях и т.п.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование ресурса | Ссылка на ресурс |
| 1 | Официальная группа в ВКонтакте | [https://vk.com/@-194317734-v-desnogorske-proshla-socialno-kulturnaya-smena-aktivnyi-voz](https://vk.com/%40-194317734-v-desnogorske-proshla-socialno-kulturnaya-smena-aktivnyi-voz) |
| 2 | Официальный канал ТРВК «Десна-ТВ» | <https://yandex.ru/video/preview/?text=десногорск%20активный%20возраст%20видео&path=wizard&parent-reqid=1617008206782368-553145647596142828048053-prestable-app-host-sas-web-yp-95&wiz_type=vital&filmId=11240993192438857272> |
| 3  | Официальный сайт Фонд «АТР АЭС» | <https://anppt.ru/novosti/v-desnogorske-prokhodit-tvorcheskij-lager-dlya-pensionerov-aktivnyj-vozrast> |
| 4 | Официальный сайт Администрации муниципального образования «город Десногорск» Смоленской области | <https://desnogorsk.admin-smolensk.ru/top/news/pri-podderzhke-atomschikov-organizovali-socialno-kulturnuyu-smenu-dlya-lyudej-starshego-vozrasta/> |
| 5 | Официальный сайт МБУ «ЦК и МП» г. Десногорска | <https://gcd-desnogorsk.smol.muzkult.ru/news/58718097> |

1. Список контактов, ответственных за реализацию практики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Ответственный(ФИО, должность) | Телефон, электроннаяпочта |
| 1 | Шейфель Оксана Валерьевна, заведующий отделом по работе с детьми и подростками МБУ «ЦК и МП» г. Десногорска | 8-48153-32504dosugdesnogorsk@mail.ru |
| 2 | Полковникова Юлия Николаевна, заместитель директора по основной работе МБУ «ЦК и МП» г. Десногорска | 8-48153-33149dosugdesnogorsk@mail.ru |
| 3 | Жукова Ирина Владимировна, директор МБУ «ЦК и МП» г. Десногорска | 8-48153-7-06-92dosugdesnogorsk@mail.ru |